

## Bijlage – Social return on investment

### **Social Return-verplichting: algemene informatie**

Bij Social Return gaat het erom dat een investering die de gemeente doet, naast het 'gewone' rendement ook een concrete sociale winst (return) oplevert voor gemeente of de lokale gemeenschap. Met Social Return levert de Opdrachtnemer van de deelnemende gemeenten daar als werkgever een wezenlijke en aanvullende bijdrage en versterkt daarmee de sociale infrastructuur. Het gaat dan om het leveren van inspanningen niet tot de reguliere bedrijfsprocessen behoren. Zo is het invullen van een vacature niet aanvullend. Echter, als deze vacature wordt vervuld door een uitkeringsgerechtigde, is het wel aanvullend.

### **Samenwerking met Bureau Social Return - voorbeelden**

Het Bureau Social Return bepaalt in hoeverre een inspanning daadwerkelijk aanvullend is. Bij voorkeur gaat het om het plaatsen van medewerkers met een uitkering, bijvoorbeeld WWB, WW, Wajong, WIA en WSW kandidaten. Daarnaast kan ook gedacht worden aan de BBL trajecten en BOL stages. Behoort bovenstaande niet tot de mogelijkheden van de Opdrachtnemer, dan mag deze ook met alternatieve aanvullingen komen bijvoorbeeld een dagdeel werkzaamheden verrichten met eigen personeelsleden in het kader van 'maatschappelijk verantwoord ondernemen. Onder MVO werkzaamheden wordt bijvoorbeeld verstaan op pad gaan met ouderen, het opknappen van een buurthuis of het sponsoren van projecten waar kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn.

### **Procesbeschrijving**

- Zodra de Opdrachtnemer de definitieve Opdracht gegund heeft, wordt de organisatie bij het Bureau Social Return (BSR) aangemeld. Zij zullen de Opdrachtnemer ondersteunen en begeleiden bij de invulling van de Social Return-verplichting.
- De Opdrachtnemer dient een plan van aanpak in bij BSR hoe hij denkt te gaan voldoen aan de Social Return-verplichting. Basis van dit plan is XX% van de gefactureerde omzet. Voor het bepalen van de waarde van de geplande inspanningen in Social Return, wordt onderstaande waardetabel Social Return gebruikt.
- De Opdrachtnemer mag, voordat hij het plan inlevert, contact opnemen met het BSR voor Flexibele Arbeidskrachten overleg. Ook kan BSR van tevoren contact opnemen met Opdrachtnemer om te informeren naar de status van het plan.
- Na goedkeuring van het plan door de BSR ontvangt de Opdrachtnemer van het BSR een spreadsheet voor rapportages en de laatste versie van de waardetabel Social Return.
- Gedurende de looptijd van de overeenkomst levert de Opdrachtnemer twee keer een rapportage aan het BSR.
- De definitieve berekening van de 5% van de gefactureerde omzet gebeurt aan het einde van de looptijd van de overeenkomst.
- Binnen twee maanden na het einde van de looptijd van de overeenkomst levert de Opdrachtnemer een eindrapportage aan het BSR.
- Het BSR heeft de bevoegdheid de rapportages te verifiëren. De Opdrachtnemer verleent daartoe zijn volledige medewerking. De eventuele kosten voortvloeiend uit deze medewerking kunnen niet bij de Opdrachtgever verhaald worden.

## Waardetabel SROI

De gerealiseerde waarde van de inspanningen Social Return wordt uitgedrukt in inspanningswaarde en niet gezien vanuit de werkelijke waarde van de uitkeringen. Uiteraard heeft dit te maken met de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om de groep terug te leiden in de arbeidsmarkt. Hieronder wordt een waardetabel als voorbeeld gegeven om een waarde te bepalen. Deze tabel is niet definitief en aan deze tabel kunnen geen rechten worden ontleend. De Opdrachtnemer ontvangt na aanmelding bij het Bureau Social Return een tabel die van toepassing is.

### Soort en eventuele duur van de uitkering

Participatiewet < 2 jaar € 30.000,-

Participatiewet > 2 jaar € 40.000,-

WW < 1 jaar € 15.000,-

WW > 1 jaar € 20.000,-

WIA / WAO € 30.000,-

Doelgroepen Banenafpraak (Wet € 35.000,-

Banenafpraak en quotum  
arbeidsbeperkten)

WSW inzet (detachering, diensten), niet zijnde in dienst nemen van WSW'ers. Bij in dienst nemen van een WSW'er geldt "doelgroep banenafpraak".

Vast dienstverband

50+

BBL traject

BOL traject

Maatschappelijke activiteit of hulp, steun, kennis bieden aan een lokaal initiatief

In dienst nemen van een niet uitkeringsgerechtigde

### Inspanningswaarde social return op basis van een jaarcontract fulltime

Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf

€ 10.000,- extra op bovenstaande bedragen

€ 5.000,- extra op bovenstaande bedragen

€ 15.000,-

€ 10.000,-

Per medewerker €100,- per besteed uur of factuur ingezette activiteit.

€ 10.000,-